

女性の活躍に関する状況

① 直近の事業年度の採用した労働者に占める女性労働者の割合

2026年3月	
73.7%	(区分:一般職)

② 男女の平均勤続年数の差異

	2026年3月
男性	8.0年
女性	8.06年

③ 労働者の月の平均残業時間

2026年3月	
51.43分/月	(区分:一般職)
※	※・・・男性:女性の差異は無い

④ 管理職に占める女性労働者の割合(役員は除く)

2026年3月
58.60%

⑤ 女性の育児休暇取得率

男性	女性
2026年3月	2026年3月
100%	100%

⑥ 年次有給休暇取得率と平均的な取得日数

	2026年3月
年次有給休暇取得率	59.0%
平均的な取得日数	7.8日

⑦ 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	75.2%
正社員	95.7%
パート・有期職員	85.0%

- 対象期間:令和6年度(令和6年4月1日から令和7年3月31日まで)
- 賃金:基本給・超過労働に対する報酬・各種手当・賞与を含み、通勤手当等を除く
- パート・有期職員:パートタイマー・嘱託・非常勤医師を含む